

La igualdad de
oportunidades entre
mujeres y hombres

Compromiso con la
igualdad

Compromiso de la dirección con la igualdad.

Diócesis de Astorga declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece en su art.3 la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por ésta "La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo".

Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen de la empresa acorde con este principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica a través del fomento de medidas de igualdad o a través de la implantación de un Plan de Igualdad que supongan mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

Para llevar a cabo este propósito se contará con la representación legal de trabajadores y trabajadoras, no sólo en el proceso de negociación colectiva, tal y como establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, sino en todo el proceso de desarrollo y evaluación de las mencionadas medidas de igualdad o Plan de Igualdad, como miembros de la Comisión de Igualdad.



Fdo. Celestino Mielgo Domínguez
Económico Diocesano
Astorga, 23 de marzo de 2021.

the 1990s, the number of people aged 65 and over in the UK has increased from 11.5 million to 16.5 million, and is projected to reach 23 million by 2030 (ONS 2004).

The ageing of the population has led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care.

The ageing population has led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care.

The ageing population has led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care.

The ageing population has led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care. The ageing population has also led to a growing concern about the impact of ageing on the health care system. The ageing population has led to a growing demand for health care services, particularly in the area of long-term care.